



Q1
2023

**FEMMES, PAIX,
SÉCURITÉ ET ACTION
HUMANITAIRE EN
RÉPUBLIQUE
CENTRAFRICAINE**

AVRIL 2023

EDITO :

Le Programme Femmes, Paix, Sécurité et Action Humanitaire socle de la résolution 1325 (2000) du Conseil de Sécurité des Nations Unies est pleinement dans sa phase de montée en puissance en termes de mise en œuvre en République Centrafricaine. Ceci sans exclure l'appui indéniable du bureau pays de l'ONU Femmes Centrafrique qui, à travers ses quatre programmes que sont : la gouvernance et la participation politique, l'autonomisation économique des femmes et des filles, la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles et enfin femmes, paix, sécurité et actions humanitaires ; ne ménage aucun effort pour soutenir les actions du gouvernement centrafricain en matière de l'égalité des sexes et de l'intégration des femmes en vue de la consolidation effective de la paix.

Le programme Femmes, paix, sécurité et actions humanitaires dont l'un des projets phare est : « promouvoir la paix et la sécurité des femmes (FPS) auprès des acteurs militaires dans les pays en transition d'Afrique » financé par l'Union Européenne a, après les lancements officiels dans la capitale Bangui et dans la zone de défense Nord-Ouest à Bouar respectivement aux mois d'octobre et décembre 2022, réalisé un certain nombre d'activités visant à rendre effective la participation des femmes dans les forces armées centrafricaines à tous les niveaux et à faire en sorte que certains obstacles à cette participation soient reconnus et éliminés. En clair les acteurs directs et indirects du projet commencent à être intensément sensibilisés sur la problématique du genre au sein des Forces de Défense et de Sécurité. D'ailleurs, la simple lecture de la stratégie nationale de la réforme du secteur de sécurité et de la politique nationale de sécurité qui en découle démontre à suffisance que des efforts sont déployés au quotidien malgré les défis, par les autorités politiques sur la question d'intégration du genre dans les documents de politique élaborés ou en cours d'élaboration. En effet, l'organisation d'un atelier avec l'appui du programme pour la relecture de la politique nationale de défense en cours d'élaboration ainsi que la tenue du café-genre sur la thématique pertinente de l'intégration efficiente du genre au sein des forces de défense et de sécurité sont des étapes supplémentaires franchis dans la dynamique de l'intégration du genre dans le secteur de défense et de sécurité.

Il convient de souligner que l'espoir reste grand et les perspectives alléchantes lorsqu'on s'aperçoit que la question de l'intégration de la dimension genre en RCA est d'actualité et semble investir tous les secteurs de gouvernance du pays qu'ils soient institutionnels, normatifs ou organiques.

Dans les lignes qui suivent, il sera question de mettre en lumière les actions déjà menées qui vont certainement avoir un impact positif sur le développement de la dimension genre non seulement dans les forces de défense et de sécurité mais de manière générale dans les secteurs public et privé en Centrafrique.



Lancement du projet à Bouar

Lancement officiel du projet "Promotion Femmes, Paix et Sécurité auprès des acteurs militaires" dans la zone de défense Nord-Ouest à Bouar, Préfecture de la Nana-Mambéré.

En octobre 2022 le projet "Promouvoir l'Agenda Femmes, Paix, Sécurité au sein des Acteurs Militaires en RCA" a été officiellement lancé à Bangui sous la présidence du Directeur de Cabinet du Ministre de la Défense Nationale et Reconstruction de l'Armée empêché, avec la participation du Représentant d'ONU Femmes et du Chargé d'Affaire de la Délégation de l'Union Européenne.

Le 12 décembre 2022, a été le tour de Bouar d'accueillir son lancement dans le cadre d'un atelier qui a été l'occasion de faire les évaluations initiales de la prise en compte de la dimension genre au sein des unités des Forces de défense et de sécurité de la zone de défense Nord-Ouest basées à Bouar et identifier les besoins sexo-spécifiques de ces Unités.

La ville de Bouar est une ville historique, qui fut au cœur de la conquête coloniale après la deuxième guerre mondiale d'une part et par l'installation d'une importante base militaire française et dont le démantèlement a eu lieu en 1997. Elle a été récemment au centre des préoccupations par rapport aux dernières crises militaro-politiques marquée par la présence de nombreuses groupes armés constituant de réelles menaces à la paix et à la sécurité. Elle abrite actuellement la zone de défense Nord-Ouest (Zone pilote) comprenant de nombreuses unités des forces de défense et de sécurité et le Centre de formation des sous-officiers. Elle avait, dans un passé récent, logé un des importants centres des Unités Spéciales Mixtes de Sécurité (USMS) composées de membres des forces armées et ceux des groupes armés.

Ainsi donc, ce lancement à Bouar illustre parfaitement l'objectif du projet qui permettra d'accroître la participation des femmes au sein des corps en uniforme, leur promotion, la disponibilité d'infrastructures sensibles au genre pour faciliter le déploiement mais également de renforcer les échanges civilo-militaires à travers l'engagement des organisations de la société féminine et médias.

La politique nationale de défense en élaboration : pour l'intégration de la dimension genre

Parmi les causes structurelles et les conséquences du conflit en RCA figurent les questions relatives aux secteurs de la sécurité. Néanmoins, l'armée nationale, les « Forces Armées Centrafricaines » - FACA, restent un pilier essentiel du parcours de consolidation de la paix du pays et ont un rôle primordial de sécurisation du pays et de protection de la population contre les menaces internes (groupes armés) et extérieures à la sécurité.



Photo de famille après l'ouverture de l'atelier de revue de la politique nationale de défense et de sécurité

Des participants représentant les différentes entités que sont le comité de relecture et rédaction de la Politique Nationale de Défense composé du Général de brigade, du Ministre conseiller à la Présidence de la République en charge de la coordination RSS, du Général de Division IZAMO : Inspecteur Générale de l'Armée Nationale ; du Général de Brigade BETIBANGUI Arcadius : Sous-chef d'état-major en charge de la planification ; du Col Léa YANGONGO : Secrétaire Général à la Condition de Vie Militaire au Ministère de la Défense Nationale, des Chefs des Unités des Forces Armées Centrafricaines, des Chefs de Bureau du Ministère de la Défense et de l'Etat-Major des Armées ; les partenaires techniques composé de la MINUSCA-RSS, EUAM & EUTM et ONU Femmes ont de manière pertinente contribué à souligner les lacunes du texte en matière d'intégration du genre et souhaité que des éléments de langage appropriés à l'intégration du genre y soit insérés.

Cet atelier se veut un cadre d'appui au ministère de la défense et les autres partenaires pour élaborer une politique nationale de défense qui non seulement prend en compte tous les grands axes de la stratégie de la défense nationale mais qui intègrent la dimension genre de manière transversale.

Par ailleurs, les recherches ont constamment montré que les efforts de stabilisation pour assurer la paix et reconstruire le contrat social ne sont pas possibles sans prise en compte des pratiques sensibles au genre. D'où l'intérêt du renforcement de l'égalité des sexes au sein des forces armées et une approche plus sensible au genre dans les opérations avec une coopération civilo-militaire (CIMIC) accrue en vue d'améliorer la protection des civils, mobiliser le soutien communautaire et « gagner la paix ».

Même si à l'état actuel, le quota des femmes dans les Forces armées centrafricaines est relativement faible (8.5%), il faut noter que des efforts louables sont déployés, par les autorités politiques et militaires avec l'appui du projet « Promotion de l'agenda Femmes, Paix et Sécurité auprès des acteurs militaires » et permettront d'accorder une attention particulière à la question d'intégration du genre dans les Forces de Défense et de Sécurité Centrafricaine. Notons que la notion d'intégration du genre ne se limite pas seulement à la question d'augmentation des effectifs de femmes mais aussi à l'accueil et à la place qui sont réservés à celles qui y sont déjà. La récente création d'un service en charge du genre au sein des unités de protection républicaine et la projection de la création du même service au ministère de la Défense sont un signe de début de prise de conscience de la dimension genre dans les Forces armées.

A titre de rappel, le Conseil de sécurité des Nations Unies, par la Résolution (S/RES/1325) sur les femmes, la paix et la sécurité, adoptée le 31 octobre 2000, réaffirme le rôle important des femmes dans la prévention et la résolution des conflits, les négociations de paix, la consolidation et le maintien de la paix, la réponse humanitaire et la reconstruction des Etats post-conflits.



Présentation des grandes lignes de la Politique Nationale de la Défense et de Sécurité par l'unique Colonel femmes des Forces Armées Centrafricaine (FACA).

De façon pragmatique, l'intégration du genre au sein des Forces armées centrafricaines à l'heure de la reconstruction revêt une importance capitale en ce qu'elle :

- *Justifie le caractère inclusif (Hommes, femmes, chrétiens, musulmans...) voir républicain d'une armée en reconstruction prescrit dans la vision politique du Chef de l'Etat centrafricain et contenu dans le préambule de la stratégie nationale de la réforme du secteur de sécurité ;*
- *Permet la participation des compétences féminines, selon leurs avantages comparatifs, dans la défense et la sécurité nationale ;*
- *Facilite la prise en compte des besoins spécifiques des femmes pour qu'elles puissent être dans les conditions requises pour contribuer efficacement à l'opérationnalisation des forces ;*
- *Amène à prendre des mesures de protection contre toutes les formes de violences basées sur le genre et contre les exploitations et abus sexuels ;*
- *Permet aux personnels féminins militaires d'être des canaux de sensibilisation des populations féminines sur les questions de VBG, EAS et MST dans les zones d'opération ou des garnisons d'affectation ;*
- *Met en exergue les efforts des femmes dans le processus de consolidation de paix en cours en RCA.*

Les approches d'intégration efficiente du genre dans les forces de défense et de sécurité centrafricaines au cœur du débat pendant la 3e édition du Café Genre organisé dans le cadre du mois dédié à la Femme



A l'instar du monde entier qui célèbre en mars la femme par des activités ayant pour objectif de mener haut le plaidoyer pour l'égalité de genres, ONU Femmes, dans le cadre de son appui à la mise en œuvre de l'Agenda Femmes, Paix, Sécurité, a organisé un Café Genre sur les : « Approches pour une intégration effective du genre dans le secteur de la défense et la sécurité ».

L'intégration du genre dans les Forces de Défense et de Sécurité (FDS) permettra de les rendre justes, équitables, opérationnelles et républicaines conformément à la vision politique clairement énoncée dans la stratégie nationale de la réforme du secteur de sécurité. Cette démarche d'intégration durable du genre nécessite que tous les acteurs, particulièrement ceux du contrôle démocratique (Assemblée nationale, Comité national des droits de l'homme et des libertés fondamentales) ou du contrôle civil (Ligue Centrafricaine des droits de l'homme, les organisations de la société civile féminines et les médias), puissent jouer leurs rôles en tant que représentant de la population que le secteur de défense et sécurité vise à défendre.

Afin de promouvoir un partage de connaissances et d'expériences sur les mécanismes d'intégration du genre dans ce secteur traditionnellement sensible, les thématiques suivantes ont orientés les échanges :

- *Les principales provisions de la Résolutions 1325, de ses protocoles subséquents et du plan d'action national de mise en œuvre ;*
- *L'intégration de la dimension genre dans le secteur de la défense et de la sécurité : cadre politique et stratégique ;*
- *L'Intégration du genre dans les forces armées centrafricaines et témoignage personnel de participation : Défis et perspectives ;*
- *Rôles et missions de la femme parlementaire pour une intégration et participation effectives de la femme centrafricaine dans le secteur de défense et de sécurité ?*

Les panélistes ont à tour de rôle fait un plaidoyer pour l'intégration et la prise en compte des besoins spécifiques des femmes dans le secteur de la défense et de la sécurité. Ils ont par ailleurs proposé des approches et mécanismes pour assurer l'intégration effective des questions de genre dans les réformes du secteur de la sécurité. La lanterne des participants à ce café-genre a été éclairée par les panélistes sur l'importance de l'inclusion pour la performance du secteur de la défense et sécurité. Des partages d'expériences en matière de promotion et protection des droits de la femme dans le secteur de la défense et de la sécurité n'ont pas été du reste.



Des officiers de hauts rangs des Forces Armées Centrafricaine (FACA) participant au café genre

Emission PATARA : le débat sur les approches d'intégration efficiente du genre dans les forces armées centrafricaines s'invite à la radio NDEKE LUKA (fondation hirondelle)

Débats : E Le Songo



Les principaux débatteurs sur le plateau des Matins de Ndeke Luka. Au centre, Bertille Chistaine Hamazoda

Quelles approches pour une intégration efficace du genre dans le secteur de la défense et de la sécurité ?

Retrouvez l'émission en ligne [ICI](#)

Après les échanges entre les différents acteurs de la défense et de la sécurité et dans l'optique de faire passer le message à un éventail considérable de la population centrafricaine, la table ronde des Matins de Ndeke Luka avait parlé de l'approche pour une intégration efficiente du genre dans le secteur de la défense et de la sécurité.

Quelles sont ces approches ? Quels sont les objectifs recherchés à travers la résolution 1325 ? ont orienté le débat avec la journaliste Bertille Ghislaine HAMAZODA recevant Benoit Narcisse FOUKPIO, Procureur près la Cour d'appel de Bangui ; Manuela KOKAMBE, chargée de mission juridique et genre à la Coordination nationale de la réforme du secteur de sécurité, à la présidence de la République et Novella NIKWIGUIZE, chargée de programme Femmes, Paix, Sécurité, Action Humanitaire et Réduction de Risques de Catastrophes et KOAGOU KOUNGOUNDO Achille Ismaël, Officier Genre et Sécurité en charge du projet Promotion de l'agenda Femmes, Paix et Sécurité auprès des acteurs militaires.

Des initiatives de la consolidation de la PAIX au centre d'une campagne de communication en Centrafrique

Les initiatives de consolidation de la paix existent à travers le pays, ceux-ci sont également soutenus par les femmes en uniformes, les leaders de la société civile et autres activistes communautaires. Leur rôle, qui reste quelquefois invisible, mérite une mise en valeur pour servir de modèle dans la communauté et au-delà.

A cet effet, dans le cadre du mois dédié à la femme, en mars, ONU Femmes a organisé une campagne de communication ayant pour visée de donner plus de visibilité aux initiatives de consolidation de la paix menées par des femmes et des hommes de divers secteurs, comme levier d'appropriation et de vulgarisation de l'APPR mais surtout la promotion de la participation des femmes et des filles à la mise en œuvre des recommandations clés du Dialogue Républicain ainsi qu'aux autres mécanismes de consolidation de la paix comme la feuille de route de Luanda.

Des affichages des femmes en uniformes sur six (6) panneaux géants ont été fait dans les artères principales de la ville de Bangui pour mettre en lumière les contributions des leaders militaires féminins dans leurs domaines respectifs à la consolidation de la paix, confirmant ainsi l'intégration du genre dans les forces de défenses et de sécurité (FDS).

Dans cette même optique, une courte vidéo en langue Sango (langue locale) et Français qui retrace le parcours et la contribution de ces activistes de la consolidation de la paix dans leurs communautés respectives à travers les interventions de ONU Femmes est réalisée, avec l'appui de l'agence de communication centrafricaine OAZ. Cette courte vidéo sera diffusée sur la télévision nationale une fois par semaine durant 1 mois et sera relayée sur les plateformes de l'agence de communication et les réseaux sociaux de ONU Femmes en Centrafrique.



Affiche géante avec le portrait de l'unique femme Colonel dans les Forces Armées Centrafricaine (FACA) dans l'un des artères principales de la ville de Bangui.



Photo de famille après les échanges sur les approches d'intégration efficiente du genre dans les forces de défense et de sécurité centrafricaines pendant la 3e édition du Café Genre organisé dans le cadre du mois dédié à la Femme

Le projet « Promouvoir la paix et la sécurité des femmes (FPS) auprès des acteurs militaires dans les pays en transition d'Afrique » ayant pour domaine thématique le " Renforcer les capacités des acteurs militaires à l'appui du développement et de la sécurité " est mis en œuvre en République centrafricaine et au Mali sur financement de l'Union Européenne.

90% des activités de ce bulletin sont réalisées dans le cadre dudit projet.



Suivez-nous sur :

