

# OUTILS DE TRANSITION VERS L'ÉCONOMIE VERTE SENSIBLE AU GENRE: UNE MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE D'INTÉGRATION DU GENRE DANS LES STRATÉGIES DE DÉVELOPPEMENT À LONG TERME ET À FAIBLES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (LT-LEDS) BASÉE SUR LE CAS DU BURKINA FASO

Cette note présente une méthodologie d'intégration du genre dans les stratégies de développement à long terme et à faibles émissions de gaz à effet de serre (LT-LEDS), développée par l'Institut Mondial pour la Croissance Verte (GGGI) et ONU Femmes dans le cadre de la formulation de la LT-LEDS du Burkina Faso en 2022. Les LT-LEDS sont des instruments politiques nationaux essentiels dans la définition des voies de développement à faibles émissions de gaz à effet de serre dans le cadre de la mise en œuvre de l'Accord de Paris. Les perspectives de la stratégie LT-LEDS offrent d'immenses possibilités en matière de transformation socio-économique associée à des voies économiques à faible intensité de carbone, dans l'optique de la réalisation de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. La méthodologie développée dans la présente note peut être appliquée dans d'autres pays ou régions pour aider les pays à maximiser les avantages connexes en matière de genre dans le cadre des processus de la LT-LEDS. Les leçons tirées du processus d'application de la méthodologie au Burkina Faso peuvent aider d'autres pays à progresser vers des transitions écologiques, justes et sensibles au genre.

## 1. Introduction

Tout au long de l'année 2022, le gouvernement du Burkina Faso, avec les contributions financières de l'Agence Française de Développement (AFD) et l'appui technique de l'Institut Mondial de la Croissance verte, a mené le processus de formulation de sa **Stratégie de Développement Durable à Faibles Emissions de gaz à effet de serre (LT-LEDS)**, qui est intitulée dans le contexte du Burkina Faso « La Vision du Burkina Faso pour un Développement Durable<sup>1</sup> à Faibles Emissions de supprimer le de gaz à effet de serre (GES) et Résilience Climatique à l'horizon 2050 ».

Les LT-LEDS sont des instruments politiques clés qui décrivent « *les voies de la transition vers un développement économique basé sur la réduction des émissions de carbone, intégrant les changements institutionnels, économiques, technologiques et sociaux nécessaires, ainsi que les phases de leur mise en œuvre* ». <sup>2</sup> Dans le cadre de l'Accord de Paris, les pays sont encouragés à produire une LT-LEDS qui servira de feuille de route pour la décarbonisation à long terme. Il est particulièrement utile de comprendre les options de décarbonisation d'un pays dans le contexte des contributions déterminées au niveau

national (CDN), car de telles trajectoires peuvent ensuite servir de référence pour les CDN révisées et celles nouvellement établies. De manière générale, la LT-LEDS suivra les projections conformes aux scénarios du GIEC pour la réalisation des objectifs de l'Accord de Paris, qui exigera zéro émission nette à l'horizon 2050.

Pour des pays moins avancés (PMA) comme le Burkina Faso, avec des contributions à la crise climatique négligeables mais qui sont affectés de manière disproportionnée, la LT-LEDS constitue un guide vers la réalisation d'un développement durable qui met en évidence les possibilités d'économies vertes plus fortes et plus résilientes grâce à des projections des avantages connexes socio-économiques des actions climatiques telles que l'emploi vert, la croissance économique et l'alignement sur les ODD. Pour s'assurer la prise en compte par la LT-LEDS des priorités, notamment dans les pays particulièrement vulnérables au climat, le GGGI a développé des méthodologies pour intégrer, en plus des objectifs d'atténuation, les perspectives d'adaptation et de résilience de façon à tenir compte des priorités des pays. <sup>3</sup>



Avec  
le soutien  
du



L'horizon de la planification d'une LT-LEDS permet d'examiner les interactions, les synergies et les compromis entre les différents objectifs sectoriels, les objectifs d'atténuation et d'adaptation et les priorités nationales de développement, modélisés dans différents scénarios. La LT-LEDS repose sur le contraste entre les scénarios Business As Usual (BAU) et à Faibles Émissions (FE) avec différents niveaux d'ambition pour indiquer les objectifs potentiels du pays à l'horizon 2050. La LT-LEDS du Burkina Faso identifie trois scénarios de zéro net proposant une variété de voies de décarbonisation pour l'économie :

- A. Le **scénario de grande ambition** prévoit une ambition élevée à partir de 2022, avec pour résultat zéro net émissions de CO<sub>2</sub> vers 2045 et un maintien en dessous de zéro par la suite, créant un puits net d'environ 7 Mt par an d'ici 2050. Le nombre annuel moyen d'emplois verts créés dans ce scénario est de 192 190 entre 2020 et 2050, ce qui représente 79 620 emplois supplémentaires par an par rapport au scénario BAU (en moyenne) et le nombre d'emplois verts le plus élevé des trois scénarios zéro net simulés.
- B. Dans le **scénario d'ambition modérée**, l'ambition est échelonnée comme dans le scénario d'ambition élevée, mais avec des niveaux d'effort légèrement inférieurs, pour atteindre des émissions nettes nulles d'ici 2047 et rester en dessous de zéro au-delà de cette date. Au total, le nombre d'emplois verts sera en moyenne de 167 500 par an entre 2020 et 2050, soit une hausse de 54 930 emplois par rapport au scénario BAU.
- C. Dans le **scénario d'action différée**, les ambitions sont réduites et la plupart d'entre elles sont mises en œuvre entre 2030 et 2050. Ce scénario suppose une ambition accrue seulement après 2030 pour permettre au gouvernement de se concentrer sur le développement socio-économique au cours de la prochaine décennie avant de s'engager dans les efforts de décarbonisation. Le scénario d'action différée prévoit en moyenne 141 260 emplois verts par an entre 2020 et 2050, soit 28 690 emplois de plus (en moyenne) que le scénario BAU.



ONU Femmes

## 2. Pourquoi est-il important d'intégrer la dimension genre dans la LT-LEDS ?

La LT-LEDS identifie des voies de développement économique durables à faibles émissions et propose ainsi des changements dans le modèle de développement économique d'un pays. De tels changements économiques ont des conséquences sociales associées, dont certaines sont positives et d'autres négatives. Par exemple, certains secteurs/sous-secteurs/activités de l'économie seront réduits et d'autres développés, avec pour conséquence des gains et des pertes d'emplois pour les travailleurs dans les différents domaines de l'économie. Ces impacts sont généralement inégalement répartis entre les hommes et les femmes. Il est donc important de promouvoir une large participation et un engagement des hommes et des femmes dans le processus de formulation de la stratégie et, en outre, de mener une analyse différenciée selon le sexe des impacts de la mise en œuvre de la LT-LEDS (également connus sous le nom de avantages connexes) afin de garantir une transition vers une économie de réduction des émissions de carbone et résiliente au changement climatique qui soit juste, inclusive et sensible à la dimension genre.

Dans le cadre du processus d'élaboration de la LT-LEDS du Burkina Faso, les parties prenantes nationales ont pris la décision stratégique d'axer l'analyse genre sur le potentiel de création d'emplois (et les risques) que les efforts de décarbonisation représentent pour les femmes. Il existe d'autres impacts liés au genre tout aussi importants - par exemple, les questions d'accès aux ressources, aux services, à l'éducation, etc. dans les économies décarbonisées - mais la portée de l'exercice au Burkina Faso a appelé à orienter l'analyse sur les impacts ayant le plus grand potentiel pour maximiser les avantages connexes. Toutefois, le Burkina Faso ne dispose pas de données désagrégées par sexe permettant d'appréhender les incidences sur l'égalité de genre au niveau des activités hors emploi.

En ce qui concerne les secteurs prioritaires de la LT-LEDS au Burkina Faso, l'emploi des femmes est particulièrement important dans l'agriculture, la foresterie, la gestion des déchets, l'énergie et, dans une certaine mesure, les transports. Compte tenu des niveaux d'emploi actuels, les femmes sont bien placées pour accéder aux emplois verts dans les secteurs des énergies renouvelables, des déchets, de l'économie circulaire et de l'agriculture.

L'analyse genre a montré un accès aux emplois verts pour les femmes dans les domaines suivants :

- l'agriculture, l'élevage, la foresterie et l'écotourisme durables ;
- **les énergies renouvelables**, y compris les différentes étapes des chaînes de valeur des énergies renouvelables (notamment le solaire), de la construction d'infrastructures d'énergies renouvelables (centrales solaires photovoltaïques, thermiques, hydroélectriques, barrages) à l'installation, la production et la distribution de panneaux solaires, ainsi que la fourniture de conseils techniques dans le cadre de projets d'efficacité énergétique ;
- **la gestion des déchets**, en tant que collecteurs de déchets dans les activités de recyclage et d'économie circulaire, travailleurs construisant des unités de recyclage, et en tant qu'entrepreneurs dans les activités commerciales liées au compostage et la gestion et la mise en œuvre d'infrastructures écologiques (unités de recyclage), dans la structuration et/ou l'organisation de la collecte des déchets, l'utilisation pour la valorisation des déchets solides et liquides, l'exploitation du crédit carbone (par l'utilisation de biodigesteurs), ainsi que les emplois dans l'agriculture biologique par l'utilisation du compost produit à partir de déchets organiques ; et
- **les transports durables**, tant publics que privés, en tant que conducteurs de bus, ainsi que dans les compagnies de taxis et les emplois découlant de la conversion aux voitures électriques dans le plus long terme.

### Vers une transition juste : 3 raisons d'appliquer une perspective genre dans la formulation de la LT-LEDS

- pour éviter tout impact disproportionné (positif ou négatif) de la transition sur un groupe particulier
- pour veiller à un accès de tous les groupes, hommes et femmes confondus, aux nouvelles opportunités générées par l'économie verte (emplois verts)
- pour tirer profit de la transition en vue d'instaurer une société plus juste et l'autonomisation des femmes et des jeunes filles par la réduction des écarts entre les sexes et l'accès des femmes à des emplois verts décents et à forte valeur ajoutée

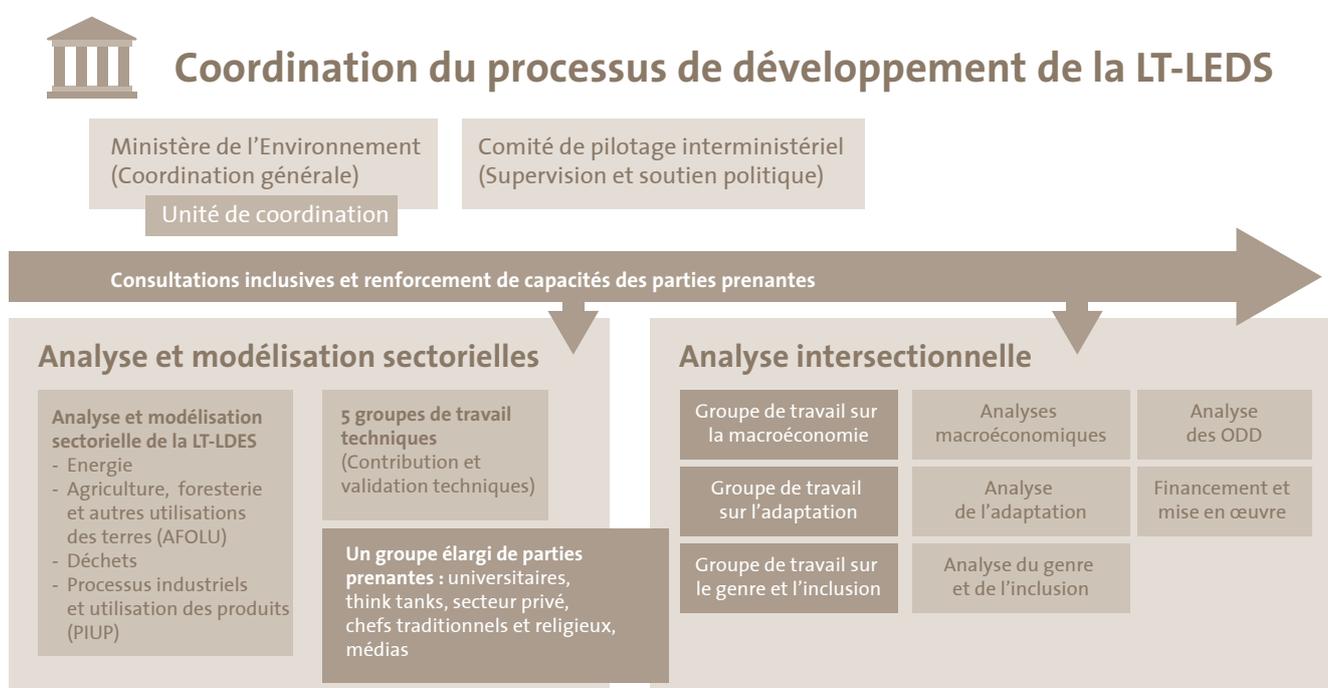
### 3. Intégration du genre dans la LT-LEDS du Burkina Faso

Comme illustré dans la figure 1, le processus de la LT-LEDS combine la modélisation et l'analyse techniques d'experts, les engagements interministériels, le dialogue et le renforcement des capacités pour la formulation de la stratégie. Le leadership et la supervision ont été assurés par un comité de pilotage interministériel, tandis que le ministère de l'environnement, avec le soutien du GGGI, a assuré la coordination générale. Le processus a nécessité la participation des différents secteurs du gouvernement et de la société civile, organisés en groupes de travail sectoriels et transversaux qui se sont

réunis régulièrement pour apporter leurs contributions et valider la stratégie.

Pour renforcer la composante genre de la LT-LEDS, le GGGI a collaboré avec ONU Femmes dans ce processus, et un groupe de travail technique sur le genre et l'inclusion a été mis en place pour identifier les points d'entrée pour le genre dans la stratégie, fournir des contributions à l'analyse et vérifier les actions recommandées. Le processus d'intégration de la dimension genre dans la stratégie peut être décomposé en plusieurs étapes.

FIGURE 1. PROCESSUS DE LA LT-LEDS (GGGI, 2022)



**Etape 1 : Cartographie des infrastructures et des évaluations sur le genre.** Avant le processus de la LT-LEDS, le GGGI avait soutenu la formulation du gouvernement d'une CND actualisée en 2021, avec la nomination de points focaux genre dans les ministères en charge du climat. Les points focaux ont été activés dans le cadre d'un **Groupe de Travail Technique** sur le genre pour la LT-LEDS qui s'est réuni deux fois au cours du processus de cette stratégie. Des évaluations sectorielles rapides sur l'égalité des sexes ont été réalisées pour les révisions de la CDN, qui, avec une évaluation plus approfondie réalisée dans le cadre du plan national d'adaptation (PNA), ont été utilisées pour l'analyse situationnelle de la LT-LEDS. Dans les autres pays où cette évaluation n'est pas disponible,

il serait souhaitable de la réaliser dès le début du processus de la LT-LEDS.

**Etape 2 : Evaluation de l'impact sur l'emploi.** Le travail d'analyse qui suit la définition et la modélisation des scénarios à faibles émissions de gaz à effet de serre vise à déterminer les incidences sur l'emploi associées aux scénarios à faibles émissions de gaz à effet de serre. Cette partie du processus est fortement dépendante de la disponibilité des données du marché de l'emploi. Les ambitions envisagées pour le scénario de décarbonisation au Burkina Faso **généreront des emplois supplémentaires** relativement au **scénario Business As Usual (BAU)**, grâce à une croissance accrue et à l'utilisation des technologies vertes et des interventions terrestres.

Dans le scénario d'ambition climatique modérée, les prévisions indiquent une augmentation de 2 % du nombre total d'emplois dans le pays d'ici à 2050 comparativement au BAU. Le nombre total d'emplois verts atteindrait alors en moyenne 167 500 par an entre 2020 et 2050, soit une augmentation de 54 930 emplois verts par rapport au scénario BAU. Si le modèle

de l'économie verte (GEM) a permis d'évaluer l'impact global sur l'emploi associé aux scénarios à faibles émissions de gaz à effet de serre, l'absence de données désagrégées par sexe au niveau des sous-secteurs et des postes a rendu impossible une désagrégation plus poussée du nombre d'emplois à générer pour les hommes et les femmes.

#### Encadré 1 : Les obstacles de l'accès des femmes aux emplois verts au Burkina Faso

Au cours de l'atelier, les participants ont identifié les obstacles suivants empêchant les femmes d'accéder aux emplois verts : le **manque de compétences techniques** des femmes dans des secteurs dominés par les hommes (tels que le transport et l'énergie), l'**informalité** généralisée dans les secteurs de l'agriculture, de la foresterie et de la gestion des déchets, les conditions de travail difficiles, le **manque d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** et l'augmentation des tâches ménagères et du travail de soins non rémunéré, affectant ainsi la participation des femmes dans tous les secteurs de l'économie verte. L'entrepreneuriat a été identifié comme une stratégie à court terme pour accélérer la participation des femmes à l'économie verte, mais parmi les principaux obstacles pour les entreprises dirigées par des femmes figure l'**accès limité au financement**, qui a été identifié comme un obstacle aux aspirations des femmes à créer et à gérer des micro-entreprises dans les domaines des énergies renouvelables, de la gestion des déchets et de l'agriculture/foresterie, notamment dans les domaines nécessitant des investissements initiaux en capital. Les participants ont également identifié la situation **sécuritaire** comme un facteur aggravant de ces défis, étant donné qu'elle a un impact sur la mobilité et la sécurité personnelle des femmes.

**Etape 3 : Analyse des impacts sur le genre.** Une analyse qualitative a été réalisée en complément de l'évaluation quantitative fournie par le GEM, en vue d'éclairer la répartition potentielle des effets de la LT-LEDS selon le sexe. Dans le cadre de ce processus, le **groupe de travail technique** sur le genre s'est réuni lors de deux ateliers en 2022: le premier avait pour objectif d'identifier les **avantages connexes globaux en matière de genre**, les impacts négatifs et les mesures d'atténuation associées à la stratégie. Le deuxième atelier a mis l'accent sur l'analyse de l'impact sur l'emploi par le biais d'une **discussion approfondie** sur les défis et les opportunités pour **les femmes d'accéder aux emplois verts dans les secteurs/activités spécifiques** associés aux scénarios à faibles émissions de gaz à effet de serre. Les annexes I et II de la présente note contiennent des exemples d'outils développés dans le cadre de l'analyse genre au cours des deux ateliers.

**Etape 4 : Elaboration du document.** La stratégie a été élaborée en se basant sur les résultats des ateliers. Le document a intégré une analyse comparative entre les sexes dans sa quatrième section consacrée à la vision et à son opérationnalisation (voir encadré 2 pour les exemples). En outre, la stratégie propose une recommandation en faveur de la mise en place d'un programme national pour les femmes et les jeunes dans le domaine des emplois verts. Le document de la LT-LEDS souligne également l'importance de mettre en place un cadre de suivi et d'évaluation robuste afin de suivre les impacts spécifiques au genre. De plus, le document préconise la mise en place d'un budget climatique sensible au genre pour financer les actions liées au genre pendant la mise en œuvre de la stratégie.

#### Encadré 2 : Extrait directement de la LT-LEDS

La mise en œuvre de la Vision 2050 passera par l'élaboration d'un **budget climatique sensible au genre**, sous l'égide du ministère des finances, qui soutiendra la définition d'objectifs et la réalisation de résultats inclusifs, y compris le **programme proposé pour les femmes et les jeunes dans les emplois verts**. Conformément aux exigences des plans nationaux concernant **l'utilisation des données et des informations désagrégées par sexe dans les plans et rapports annuels**, la Vision 2050 sera mise en œuvre avec des **objectifs et des indicateurs désagrégés par sexe**, dans le respect des cadres de suivi et de l'évaluation de la CDN et du PNA. L'amélioration de la disponibilité des données désagrégées par sexe au niveau sectoriel renforcera progressivement la gestion, le suivi et la présentation de résultats inclusifs.

FIGURE 2. ÉTAPES POUR INTEGRER LA DIMENSION DE GENRE DANS LA STRATÉGIE



## 4. Un guide détaillé pour intégrer la dimension genre dans la formulation de la LT-LEDS

Le tableau ci-dessous propose, sur la base de l'exemple du Burkina Faso, une méthodologie développée par ONU Femmes et le GGGI pour l'intégration de la dimension genre dans la LT-LEDS :

Phase	Points d'entrée genre/actions	Ressources disponibles et besoins données	Appliqué au Burkina Faso
Modélisation des scénarios à l'aide du modèle de l'économie verte		Analyse genre réalisée pour les CDN ou les PNA	✓
Priorisation des scénarios/actions au sein des scénarios	Intégration des représentants d'organisations féminines dans le groupe de validation	NA	✓
<b>Evaluation des avantages connexes:</b>			
Evaluation de l'impact des scénarios sélectionnés sur l'emploi	Analyse quantitative: évaluer la répartition des emplois pour les hommes et les femmes	Informations sur l'emploi désagrégées par sexe pour les secteurs, sous-secteurs et postes sélectionnés	
	Analyse qualitative: identification des défis et des opportunités pour les femmes dans l'accès aux emplois verts dans les scénarios FE	En annexe II, des exemples d'outils de collecte de ces informations.	✓
Evaluation des impacts positifs et négatifs hors emplois, associés aux scénarios LT-LEDS	Identification des impacts positifs et négatifs potentiels sur les hommes et les femmes en matière d'emploi et dans d'autres domaines (revenus, manque de temps, santé, etc.), associés aux scénarios FE.	En annexe I, des exemples d'outils de collecte de ces informations.	✓
Elaboration du document	Intégration du genre dans toute la stratégie, y compris dans les sections relatives au diagnostic, aux recommandations, au suivi et à l'évaluation et à la gouvernance.	Exemples de textes des LT-LEDS existantes au Burkina Faso ou en Éthiopie	✓
Validation de la stratégie (tout au long du processus jusqu'à la validation finale)	Intégration de représentants d'organisations féminines dans le processus de validation		✓

## 5. Leçons apprises et voie à suivre

**L'intégration de la dimension genre dans le processus de formulation de la LT-LEDS intervient dès le début de la planification de la LT-LEDS.** Au Burkina Faso, l'identification anticipée des points focaux genre des ministères a permis d'assurer leur engagement dans le processus au sein d'un groupe de travail technique pour le genre et l'inclusion sociale.

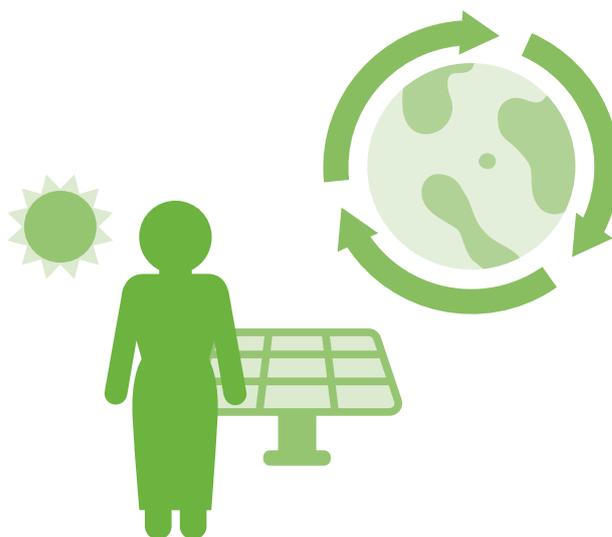
**Collecte de données désagrégées par sexe pour renseigner le modèle de l'économie verte (GEM).** L'expérience du Burkina Faso a montré les limites inhérentes au manque de données désagrégées par sexe au niveau du secteur, du sous-secteur et de la profession, qui empêchent l'intégration de l'analyse de genre dans le modèle GEM. Par ailleurs, de nombreux pays d'Afrique subsaharienne ne disposent pas de données désagrégées par sexe à ce niveau. Or, ces données sont essentielles pour évaluer « l'impact de la transition écologique sur le genre » dans la région. Lorsque les données seront disponibles à l'avenir, outre les résultats spécifiques en matière d'emploi, les incidences macroéconomiques en termes de contribution au PIB, d'écart de revenus, d'écart d'emploi entre les hommes et les femmes et d'autres variables associées aux différents scénarios pourraient être évaluées afin de maximiser les avantages connexes de la LT-LEDS et de contribuer à des voies de transition écologique inclusives et sensibles au genre.

**Recherche sur les obstacles sexospécifiques qui empêchent les femmes de participer au marché du travail, en complément des hypothèses du modèle GEM.** Le modèle GEM part du principe selon lequel, quels que soient les besoins futurs en main-d'œuvre dans le cadre d'un scénario à faibles émissions de gaz à effet de serre, l'offre de main-d'œuvre sera suffisante et adéquate pour répondre à ces besoins. Mais la réalité est que la main-d'œuvre féminine n'est pas totalement flexible, en raison des contraintes sociales qui limitent la participation automatique des femmes dans le marché du travail. Ces contraintes varient en fonction du contexte et il est donc essentiel de mener des recherches spécifiques à chaque pays sur les principales contraintes qui pèsent sur la participation des femmes au marché du travail (l'informalité, le manque d'accès aux ressources et à l'information, le fardeau du travail de soins non rémunéré, les politiques limitées en matière d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans certains secteurs, la violence basée sur le genre et les autres barrières d'entrée dans les domaines des emplois verts à prédominance masculine). La LT-LEDS peut en tenir compte et prévoir des mesures spécifiques pour lever ces

obstacles majeurs dans le moyen terme, en vue d'améliorer les conditions de participation des femmes dans le marché de l'emploi vert dans l'avenir.

**Dans le cas du Burkina Faso,** ONU Femmes mène des recherches supplémentaires sur les opportunités et les obstacles auxquels les femmes entrepreneurs font face pour accéder aux emplois verts. De façon plus spécifique, la recherche permettra d'identifier et de comprendre les moteurs et les obstacles qui empêchent les entreprises dirigées par des femmes d'accéder à l'entreprenariat vert et aux entreprises écologiques, en particulier dans les secteurs à forte valeur ajoutée de l'économie verte et/ou en tirant profit de l'innovation et de la technologie.

**Répliquabilité.** La méthodologie développée dans la présente note pour identifier et renforcer les avantages connexes en matière de genre dans le cadre de la LT-LEDS, pilotée au Burkina Faso, est applicable aux processus de la LT-LEDS dans d'autres pays et régions. Suivant la disponibilité des données, le modèle GEM peut être utilisé pour développer une version améliorée de la répartition des impacts sur l'emploi selon le sexe. En cas d'absence de données, comme au Burkina Faso, l'analyse qualitative (adaptation des outils présentés dans la présente note) et les études complémentaires adhoc (par exemple sur les obstacles structurels de la participation des femmes aux emplois verts) peuvent fournir les informations nécessaires à l'intégration de la dimension genre dans la LT-LEDS.



## Annexe I. Outil d'identification des avantages connexes liés au genre dans les processus de la LT-LEDS

### Outil pour les discussions sectorielles sur les risques et les opportunités d'inclusion sociale et de genre dans la transition vers un développement basé sur la réduction des émissions de carbone

**Secteur :** Déchets

**Objectif :** Intégrer les implications des options basées sur la réduction des émissions de carbone en termes de genre et d'inclusion sociale - pour s'assurer de l'équité et de l'inclusivité des politiques adoptées.

**Étapes :** Avec le groupe, veuillez sélectionner les options de réduction des émissions de carbone qui semblent avoir

le plus d'impact sur ce thème de l'inclusion. Ensuite, pour chaque option choisie, discutez des impacts négatifs de la mise en œuvre de cette option sur les femmes ou les groupes marginalisés, ou les personnes qui pourraient être exclues des avantages générés par la mise en œuvre de cette option (risques) ; enfin, examinez comment les femmes et les groupes marginalisés pourraient bénéficier de cette option, et comment maximiser ces avantages pour ces groupes.

#### 1. Gestion et atténuation des risques sociaux

##### Option / Action de réduction des émissions de carbone 1: Valorisation et recyclage des déchets solides

• **Qui pourrait être affecté négativement par les options de réduction des émissions ?**

- L'exposition des femmes aux risques de maladies lors des activités de tri, en raison du faible niveau de protection (santé)
- Risque d'exclusion des femmes et des jeunes, avec des pertes d'emplois potentielles

• **Quelles sont les actions requises pour pallier tout impact négatif sur les personnes et les groupes concernés par les options proposées ?**

- Appuyer l'organisation des femmes en GIE et renforcer leurs compétences entrepreneuriales pour les préparer à accéder aux opportunités du secteur
- Renforcer les capacités des groupements féminins et des jeunes travaillant dans le secteur informel de la récupération et du recyclage des déchets afin de contribuer à atténuer les risques en matière de santé
- Protéger les droits de propriété des innovateurs dans le domaine du recyclage des déchets

##### Option / Action de réduction des émissions de carbone 2 : Compostage des déchets organiques et des boues fécales

• **Qui pourrait être affecté négativement par les options de réduction des émissions ?**

- L'exclusion des femmes des avantages des biodigesteurs (gaz et compost)
- Exclusion de l'accès à la technologie du biodigesteur, par exemple pour des raisons foncières et d'autres goulots d'étranglement (faible niveau de capital et d'information sur le bétail)
- Risque de perte d'emplois pour les femmes pratiquant le compostage à petite échelle
- Risque de confrontation avec le lobby des producteurs d'engrais chimiques, qui pourraient
- Risque de confrontation avec le lobby des producteurs d'engrais chimiques, qui pourraient déstabiliser le marché du compost en faisant pression sur le gouvernement

• **Quelles sont les actions requises pour pallier tout impact négatif sur les personnes et les groupes concernés par les options proposées ?**

- Améliorer la législation pour protéger les petits producteurs de compost
- Promouvoir les petites unités de compostage
- Garantir l'accès des femmes à la technologie du biodigesteur et ses avantages

##### Option / Action de réduction des émissions de carbone 3 : Gestion du méthane des STEP

a. **Qui pourrait être affecté négativement par les options de réduction des émissions?**

- Risque d'exclusion des femmes et des groupes vulnérables des avantages de cette mesure
- Garantir l'accès aux avantages pour tous

## 2. Maximisation des avantages sociaux connexes et de l'inclusion

### Option / Action de réduction des émissions de carbone 1 : Valorisation et recyclage des déchets solides

#### a. Qui pourrait être affecté positivement par les options de réduction des émissions ?

- Les femmes et les jeunes défavorisées
- Les acheteurs et les exportateurs de déchets recyclables
- Les artisans (les petits recycleurs)
- Les industriels
- Les services de gestion des DSM (coûts moins élevés en raison des faibles quantités de déchets à traiter)

#### b. Quelles actions spécifiques pourraient maximiser les avantages sociaux pour les femmes, les jeunes et les couches pauvres et marginalisées ?

- Renforcer la participation des femmes en matière de gouvernance
- Améliorer la législation pour protéger les petits exploitants dans les métiers verts
- Renforcer l'accès et faciliter l'exercice des femmes dans les métiers verts et de haute technologie à travers le renforcement de leurs capacités
- Promouvoir les modèles féminins dans les professions
- Améliorer l'accès des femmes et des groupes vulnérables à l'information

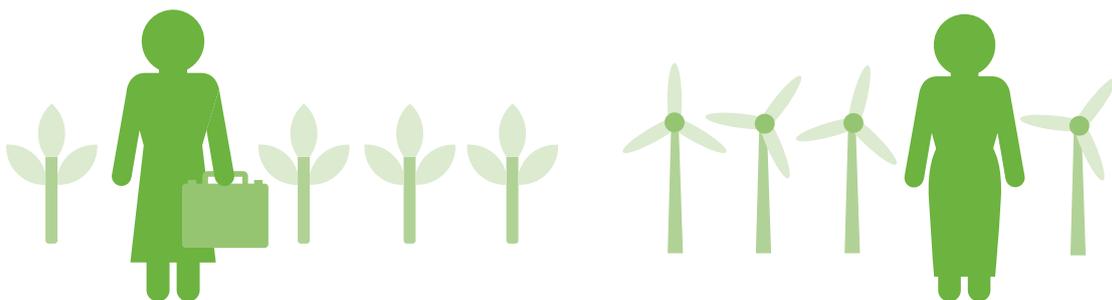
### Option / Action de réduction des émissions de carbone 2 : Compostage des déchets organiques et des boues fécales

#### a. Qui pourrait être affecté positivement par les options de réduction des émissions ?

- Le groupement d'intérêt économique composé principalement des femmes et des jeunes défavorisées
- Les agriculteurs (offre d'engrais bon marché)
- Les ménages (fourniture d'énergie propre)
- Les services de gestion des DSM et les stations de traitement des boues fécales (coûts moins élevés en raison des faibles quantités de déchets solides municipaux et de boues à traiter)
- L'État (réduction de la facture énergétique et subvention des engrais chimiques)

#### b. Quelles actions spécifiques pourraient maximiser les avantages sociaux pour les femmes, les jeunes et les couches pauvres et marginalisées ?

- Impliquer davantage les femmes dans la gouvernance
- Renforcer l'accès et faciliter l'exercice des femmes dans les métiers verts et de haute technologie à travers le renforcement de leurs capacités
- Promouvoir les modèles féminins dans les professions
- Améliorer l'accès des femmes et des groupes vulnérables à l'information



## Annexe II. Outil d'identification des défis et des opportunités relatifs à la participation des femmes aux emplois verts

### Exercice de discussion sur l'impact des scénarios LT-LEDS sur l'égalité des sexes : Exemple du secteur de l'énergie

#### Introduction à la thématique :

- Présentation des scénarios de FE
- Introduction aux défis et aux opportunités des femmes en matière d'accès aux emplois verts en Afrique. Voir [UN Women-AfDB report](#)<sup>4</sup> pour référence

#### Travail de groupes d'experts sectoriels : y compris les points focaux genre, d'autres spécialistes sectoriels à déterminer (40 min)

- Identifier les opportunités d'emploi des femmes sur la base de la liste des options de réduction des émissions identifiées par la stratégie de développement basée sur la réduction des émissions de carbone dans le secteur de l'énergie au Burkina Faso en renseignant la matrice ci-dessous. Au besoin, veuillez ajouter de nouvelles opportunités sur la liste\*

Opportunités d'emplois des femmes dans le secteur de l'énergie	Travailleurs salariés	Entreprises dirigées par des femmes, coopératives, AGR informelles
Ex. Ingénieurs spécialistes en énergie solaire	X	
Ex. installation de panneau solaire		X
Ex. construction d'une centrale hydroélectrique	X	
Ex. consultants en efficacité énergétique		

- Identifiez et classez les barrières et les obstacles auxquels les femmes sont confrontées pour accéder et conserver les emplois verts identifiés au point 1 de cet exercice en renseignant la matrice ci-dessous. Vous pouvez ajouter d'autres barrières qui ne figurent pas dans la liste.\*

Exemples d'obstacles de l'accès et du maintien des femmes dans les emplois dans le domaine de l'énergie verte au Burkina Faso	Quel est le degré de difficulté d'accès ou de maintien des femmes à un emploi vert? Faible/Modéré/Elevé
1. Manque de femmes ingénieurs	
2. Les normes sociales n'encouragent pas les femmes dans les études d'ingénieur	
3. Conditions de travail difficiles et manque d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans les emplois d'ingénieurs	
4. Capital élevé nécessaire pour démarrer une entreprise d'installation de panneaux solaires	
5. Absence de programmes de formation destinés aux femmes et aux jeunes femmes en matière d'entretien de panneaux solaires	
6. La situation sécuritaire compromet le rôle des femmes dans le monde des affaires	
7. La charge de travail domestique des femmes et les activités ménagères non rémunérées ne permettent pas à ces dernières d'accepter des emplois d'ingénieurs.	
8. Absence de femmes actives dans le secteur des énergies renouvelables et pouvant servir de modèles pour les jeunes femmes	
9. Obstacles juridiques empêchant les femmes d'occuper certains emplois ou de créer et de gérer des entreprises dans les mêmes conditions que les hommes	
10. Manque de structures et de solutions de garde d'enfants en zones urbaines et rurales	

- Identifier des mesures pour éliminer ces obstacles en les classant par ordre d'importance et de faisabilité (un modèle sera fourni avec une liste d'exemples de mesures et des cellules vierges pour ajouter d'autres mesures qu'ils considèrent comme importantes).

	Importance/impact Faible/Moyen/Elevé	Faisabilité Faible/Moyenne/Elevée (si faible ajouter la raison principale)
Ex: Renforcement des compétences des groupements féminins dans le domaine de l'installation de panneaux solaires		
Programmes de soutien à la participation des filles dans les disciplines STIM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques) et techniques au niveau de l'enseignement supérieur		
Subventions et prêts concessionnels pour les entreprises dirigées par des femmes dans le domaine des énergies renouvelables		
Formation, accès préférentiel et autres mesures visant à améliorer l'accès aux fonds verts pour les entreprises dirigées par des femmes		
Ligne de crédit vert dans les banques commerciales pour les entreprises dirigées par des femmes		
Programmes de soutien à la formalisation des entreprises dirigées par des femmes (comme agents, distributeurs spécialisés dans les énergies renouvelables, etc.)		
Avantages fiscaux et autres incitations économiques pour soutenir les entreprises dirigées par des femmes dans le domaine des énergies renouvelables		
Renforcer la législation contre le harcèlement et promouvoir l'égalité des chances et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans le secteur privé avec pour objectif d'augmenter le nombre de femmes employées comme ingénieurs.		
Promouvoir la formation, le mentorat et le développement des réseaux de femmes dans les emplois verts peu féminisés (construction écologique, énergie), etc.		
Améliorer l'offre de services de garde d'enfants en zones rurales et urbaines		

- List existing public and private initiatives that can be leveraged in BF to support women's participation in green jobs in the energy sector\*

Nom de l'initiative/du programme/de la politique	Brève description des actions/impacts

**Discussion en plénière** et présentation (10 min par groupe de travail)

**Conclusions** et synthèse (10 min)

\* L'accent peut être mis au niveau sectoriel, sous-sectoriel ou opérationnel.

## Notes de fin

- 1 L'adoption finale de la LT-LEDS par le gouvernement du Burkina Faso était en cours au moment de la publication de la présente note.
- 2 <https://2050pathways.org/resources/2050-pathways-handbook/#:~:text=2017%20July%2C%208&text=The%202050%20Pathways%20Platform%20is,resilient%20and%20sustainable%20development%20pathways>.
- 3 Shammugam, Shivenes & Oberholzer, Basil & Bassi, Andrea & Pallaske, Georg & Grafakos, Stelios. (2022). Intégration de la résilience climatique et des voies à faibles émissions: Évaluation des impacts environnementaux et socio-économiques dans les secteurs de l'énergie et de l'agriculture. [https://www.researchgate.net/publication/366237920\\_Integration\\_of\\_climate\\_resilience\\_and\\_low\\_emission\\_pathways\\_Assessing\\_the\\_environmental\\_and\\_socio-economic\\_impacts\\_in\\_the\\_energy\\_and\\_agriculture\\_sectors](https://www.researchgate.net/publication/366237920_Integration_of_climate_resilience_and_low_emission_pathways_Assessing_the_environmental_and_socio-economic_impacts_in_the_energy_and_agriculture_sectors).
- 4 ONU Femmes et Banque africaine de développement (BAD). (2022). Des emplois verts pour les femmes en Afrique. <https://africa.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/11/un-women-green-jobs-policy-briefs-and-reports-en-fr>

*Le Global Green Growth Institute (GGGI) est une organisation intergouvernementale internationale fondée sur des traités qui se consacre à soutenir et à promouvoir une croissance économique forte, inclusive et durable dans les pays en développement et les économies émergentes*

*ONU Femmes est l'entité des Nations Unies consacrée à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes. Portedrapeau mondial des femmes et des filles, ONU Femmes a été créée pour accélérer les progrès dans la réponse apportée à leurs besoins partout dans le monde.*



Avec  
le soutien  
du

